



CURRICULUM VITAE

Naam: Betty van Geel
Geboren: 29/12/1959

Personalia

Naam : Mevr. E.T. (Betty) van Geel
Telefoon : +31 6 10324246
e-mail : E.T.vangeel@kpnplanet.nl
Geboortedatum : 29 december 1959
Nationaliteit : Nederlandse

Praktijkervaring

- **Hoofd a.i. afdeling Pre Operatieve Screening, Maxima Medisch Centrum Veldhoven/ Eindhoven** (december 2011 – mei 2012)
Het MMC kiest voor een andere organisatie op het gebied van pre operatieve screening. Via een projectorganisatie waar alle medewerkers betrokken zijn wordt de nieuwe werkwijze ontwikkeld. De interim leidinggevende is integraal verantwoordelijk voor het aansturen van de polikliniek en treedt op als projectleider.
Naast het leiden van dit project is operationeel leiding geven de hoofdtaak. De medewerkers hebben na een onrustige periode behoefte aan rust en stabiliteit met uitzicht op ontwikkeling.
Tijdens deze periode wordt een profiel voor een nieuwe leidinggevende opgesteld waarna een wervings- en selectieprocedure wordt gestart.
- **Hoofd a.i. afdeling Transmurale Zorg, Maxima Medisch Centrum Eindhoven / Veldhoven** (mei 2011- december 2011)
Naast operationeel leidinggeven omvat de opdracht de volgende onderdelen: maken van een analyse van de bedrijfsprocessen, antwoord geven op de vraag welke functie binnen de afdeling vertegenwoordigd moeten zijn en, met name, samenwerking en afstemming met de V&V sector ter verbetering van de door- en uitstroom. De afdeling is een onderdeel van de RVE zorglogistiek.
- **Adviseur en projectondersteuner RVE Zorglogistiek, Maxima Medisch Centrum Eindhoven / Veldhoven** (januari 2011- januari 2012)
De opdracht omvat de volgende onderdelen: geven van advies over de positionering van de RVE zorglogistiek binnen de organisatie, coachen van de nieuw aangestelde bedrijfsmanager en het begeleiden van de integratie van twee zorglogistieke poliklinieken: afdeling Opname en Pre Operatieve Screening. Resultaat: Visie document Zorglogistiek, aangeboden aan het Bestuurscollege. Samenvoegen van opname loket en POS inclusief verhuizing naar 1 locatie in september 2011. (januari 2011- januari 2012)
- **Unithoofd ad interim klinische afdeling Neurologie, Maxima Medisch Centrum Veldhoven** (april 2010 – april 2011)
Het zwaartepunt van deze interim functie ligt, naast het operationeel leiding geven aan de medewerkers van de afdeling, op de verdere teamontwikkeling zoals deze reeds is ingezet.
Het gaat hierbij om ondersteunen en aansturen van de medewerkers gericht op ontwikkeling en professionalisering.
Onder operationeel leidinggeven valt ook het bewaken van formatie en budget, personeelsbeleid (o.a. ziekteverzuimbeleid, jaargesprekken en optimaal roosteren) initiëren en onderhouden van werk- en team overleg met teams en specialisten en stimuleren van scholing en ontwikkeling.
Ook een optimale roosterplanning afgestemd op bedrijfsvoering en deskundigheid van de individuele medewerker is een onderdeel van de opdracht.
- **Unithoofd ad interim poliklinieken urologie, Maxima Medisch Centrum locatie Eindhoven / Veldhoven** (januari 2010 - april 2010)

Het betreft een Overbruggings periode met bijzondere aandacht voor de volgende zaken: Organisatie van de poliklinieken en functieafdeling, afstemming tussen de verschillende teams, het herinrichten van de polikliniek processen, opstellen van een profiel voor een nieuwe leidinggevende, ondersteuning van de bedrijfsmanager urologie bij het vormgeven van de organisatie.

- **Teamhoofd ad interim poliklinieken pijnbestrijding en anesthesiologie (POS), St. Antonius Ziekenhuis locatie Nieuwegein en Utrecht** (november 2009 – augustus 2010)
Het zwaartepunt van deze functie ligt in het operationeel leiding geven aan de medewerkers van deze 5 poliklinieken verdeeld over 3 locaties.
Het gaat hierbij om ondersteunen en aansturen van de medewerkers, bewaken van formatie en budget, personeelsbeleid (o.a. ziekteverzuimbeleid, jaargesprekken en optimaal roosteren) initiëren en onderhouden van werk- en team overleg met teams en specialisten, scholing en ontwikkeling.
 - **Project pilot afdelingen T.O.C en ontwikkelen van een businesscase voor implementatie van T.O.C. , Maxima Medisch Centrum, Veldhoven**
Project gericht op verbeteren van doorstroom en logistieke zorgprocessen. (september 2009- december 2009)
 - **Ondersteuning en organisatie advies team en afdeling transmurale zorg, Maxima Medisch Centrum, Veldhoven** (september 2009- december 2009)
Implementatie van de in de voorgaande opdracht beschreven ontwikkelde processen en werkwijzen.
 - **Advies en ondersteuning afdeling opname, programmamanager patiënten logistiek en afdeling transmurale zorg, Maxima Medisch Centrum Veldhoven** (september 2008-september 2009)
Deze opdracht is gericht op verbeteren van doorstroom en patiënten logistiek. Naast het ontwikkelen van protocollen en locatieprofilering ligt een groot gedeelte van de werkzaamheden in ondersteuning van het nieuwe team en leidinggevende, zowel bij de afdeling opname als de afdeling transmurale zorg. Ook de contacten met externe zorgaanbieders worden geïntensiveerd. Als lid van het MT patiëntenlogistiek lever ik een bijdrage aan verbeteren van de doorstroom en verhogen van de productie. Resultaat: Ontwikkelen van plannings en opname criteria voor de afdeling opname, analyse en advies met plan van aanpak voor de afdeling Transmurale zorg t.b.v. de locatie profilering, concept plan arrangementenbureau.
 - **Implementatie van zorgpaden voor patiënten met Diabetes Mellitus, St. Antonius ziekenhuis, locaties Mesos Oudenrijn, Overvecht en Nieuwegein** (April 2008 – oktober 2008)
Het betreft hier de implementatie op multidisciplinaire Diabetes poliklinieken over drie locaties. Resultaat: Eenduidige werkwijze van de artsen door het werken met de zorgpaden en een goed lopende organisatie op de polikliniek. (
- Hoofd ad interim afdeling interne geneeskunde /Nefrologie St. Antonius Ziekenhuis te Nieuwegein: overbruggingsmanagement** (Januari 2008- september 2008)
Tijdens deze periode is gewerkt aan de borging van T.O.C. op de afdeling, heroriëntatie van de functie van zorgcoördinatoren en aantrekken van een nieuwe leidinggevende. Resultaat: Verdere daling van de gemiddelde ligduur, ontwikkeld competentieprofiel zorgcoördinatoren en werving en selectie van een nieuw hoofd afdeling. De positie van het medisch afdelingshoofd is in deze periode versterkt.
- **Hoofd ad interim afdeling Dialyse St. Antonius Ziekenhuis te Nieuwegein : Overbruggingsmanagement**, met nadrukkelijke aandacht voor personeelsbeleid /

communicatie, en projectmanagement: o.a. ontwikkelen van een businesscase t.b.v. een nieuw zorgproduct. (Maart 2007 – januari 2008)

Zorggroepmanager Interne geneeskunde / Maag-darm- leverziekten Maxima Medisch Centrum Eindhoven/ Veldhoven (2003-2007)

Integrale managementfunctie met een duale managementvorm op tactisch niveau over 2 locaties. Als manager verantwoordelijk voor een aantal grote zorgeenheden bestaande uit verpleegafdelingen, poliklinieken, gespecialiseerde units en functieafdelingen. Als projectleider verantwoordelijk voor het opzetten en implementeren van innovatieve zorgproducten zoals een Vasculair / Diabetes Centrum en het HOC: Hemato Oncologisch Centrum, met een externe partner een reizigers – en vaccinatiepoli opgezet en een bijdrage geleverd aan het verbeteren van logistieke zorgprocessen.

Als bedrijfskundig ondersteuner een bijdrage geleverd aan het ontwikkelen van het Bedrijfsplan vakgroep Maag- Darm – Leverziekten Eindhoven / Veldhoven.

- **Zorggroepmanager a.i. Longziekten / Endoscopie afdelingen Maxima Medisch Centrum Eindhoven/ Veldhoven (2005-2007)**
Integrale managementfunctie op operationeel/tactisch niveau met in het bijzonder aandacht voor integratie van beleid en zorgprocessen op beide locaties.
- **Sectormanager Interne Geneeskunde / Maag-darm-leverziekten /Functieafdeling Diaconessenhuis / Maxima Medisch Centrum Eindhoven**
Integrale (duale) managementfunctie op operationeel/tactisch niveau. Mede verantwoordelijk voor de voorbereiding en implementatie van de nieuwe organisatie voor en tijdens een fusietraject (1996- 2003)
- **Hoofd afdeling interne geneeskunde /MDL/Oncologie Diaconessenhuis te Eindhoven.** Operationeel leidinggevende functie verpleegafdeling (1994- 1996)
- **Teamleidster Afdeling Interne Geneeskunde/ MDL/ Oncologie, Diaconesshuis te Eindhoven.**
Als teamleidster verantwoordelijk voor dagelijks gang van zaken op een unit van de verpleegafdeling. Het ondersteunen, coachen van verpleegkundigen en leerling verpleegkundigen/ stagiaires behoorde tot de taak van een teamleidster (1986 – 1994)
- **Waarnemend hoofdverpleegkundige afdeling verloskunde / gynaecologie (1983- 1986)**
- **Leerling Verpleegkundige:** Opleiding tot verpleegkundige en ervaring opgedaan als gediplomeerd verpleegkundige (1978 – 1981)

Opleidingen

- Theory Of Constraints, **TOC**, opleiding tot basis adviseur TOC voor gezondheidszorg. Tocreate Huizen (februari- juni 2009)
- Mediation, Training "van onderhandelen naar mediation"; Van der Hoeven / Nelissen te Langbroek. (April 2007)
- Voortgezette opleiding management; Hogeschool Arnhem en Nijmegen, diploma behaald in 2001
- Middenkaderopleiding Gezondheidszorg, Fontys Hogeschool Eindhoven, diploma behaald in 1994
- In service - opleiding Verpleegkundige A, diploma behaald in 1981
- Mavo; diploma behaald in 1977

Aanvullende opleidingen / cursussen

- Cursus Financieel integraal management
- Training Arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid
- Training Mensgericht Leiderschap
- Cursus Financieel integraal management
- Training coach: Association of Coaching
- Training arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid
- Training Klantvriendelijkheid
- Cursus Competentiemanagement
- Cursus Word, Excel, Powerpoint
- Cursus Middle Management voor Instellingen, certificaat behaald in 1986